



Slevy na pojistném

S účinností od 1. 8. 2009 je novelizován zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, který přináší možnost uplatnění slev na pojistném. Poprvé sleva bude náležet za měsíc srpen 2009 a naposledy za prosinec 2010. Zaměstnavatelé mají rovněž nárok na mimořádnou slevu na pojistném za období leden 2009 až červenec 2009. Mimořádnou slevu a slevu za měsíc srpen mohou zaměstnavatelé uplatnit do 20.9.2009. Další měsíce je možno uplatnit slevu vždy do dne splatnosti pojistného za příslušný měsíc. Slevu na pojistném lze vždy uplatnit jen do dne splatnosti pojistného za kalendářní měsíc, za který sleva náleží, slevu na pojistném nelze uplatnit zpětně.

Nárok na slevu nemá zaměstnavatel, který vstoupil do likvidace, nebo vůči němuž bylo vydáno pravomocné rozhodnutí o prohlášení konkursu na jeho majetek; nárok na slevu na pojistném zaniká od prvního dne kalendářního měsíce, v němž nastaly tyto skutečnosti.

V § 21a je stanovena možnost uplatnění slevy na pojistném zaměstnavatelem, a to za každého zaměstnance, který je účasten nemocenského pojištění, jehož vyměřovací základ je nižší než 1,15 násobek průměrné mzdy zaokrouhlený na celé stokoruny směrem nahoru - pro rok 2009 se jedná o vyměřovací základ nižší než 27 100 Kč a jehož zaměstnání trvalo po celý kalendářní měsíc

Při souběhu více zaměstnání u jednoho zaměstnavatele, která zakládají účast na nemocenském pojištění je možné uplatnit slevu pouze jednou, tj. z úhrnu vyměřovacích základů ze všech těchto zaměstnání. Pokud v roce 2009 částka bude vyšší než Kč 27.100,-, sleva na pojistném nenáleží.

Sleva na pojistném za zaměstnance nenáleží od kalendářního měsíce, v němž byla doručena výpověď z pracovního poměru nebo dohody o pracovní činnosti zaměstnanci nebo zaměstnavateli nebo v němž byla uzavřena dohoda mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem o rozvázání pracovního poměru nebo zrušení dohody o pracovní činnosti anebo v němž byl zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyrozuměn o zrušení pracovního poměru ve zkušební době. Sleva na pojistném nenáleží za zaměstnance, který podle zákona o nemocenském pojištění vykonává zaměstnání malého rozsahu, a za zaměstnance, jehož zaměstnání nemá trvat déle než 3 kalendářní měsíce.

Výše slevy na pojistném za jednotlivého zaměstnance činí 3,3% rozdílu mezi 1,15násobkem průměrné mzdy zaokrouhleným na celé stokoruny směrem nahoru a vyměřovacím základem zaměstnance. Výše slevy na pojistném za jednotlivého zaměstnance činí nejvýše 25% jeho vyměřovacího základu. Výše slevy na pojistném za jednotlivého zaměstnance se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

Mimořádná sleva za jednotlivé měsíce náleží za zaměstnance, jejichž zaměstnání trvalo k poslednímu dni kalendářního měsíce, v němž zákon nabyl účinnosti, tzn. k 31. 8. 2009.



V souvislosti se zavedením §21a byl novelizován zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, v § 6 odst. 13 byla doplněna věta „Při výpočtu základu daně podle věty první se při stanovení částky povinného pojistného nepřihlíží ke slevám nebo k mimořádným slevám na pojistném u zaměstnavatele a ani k jiným částkám, o které si zaměstnavatel snižuje odvody povinného pojistného.“ To znamená, že slevy neovlivňují stanovení superhrubé mzdy jako základu pro daň z příjmu.

Paušální výdaje podnikatelů

Parlament České republiky v červenci 2009 schválil novelu zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů (dále je „ZDP“), která upravuje výši paušálních výdajů uplatňovaných podnikateli dle § 7 odst. 7 ZDP. Návrh na zvýšení daňových výdajových paušálů je součástí vládní novely zákona o povinném značení lihu. Novelu by měl v nejbližších dnech podepsat prezident republiky.

Pokud bude návrh zákona podepsán prezidentem republiky, budou moci podnikatelé nové limity využít zpětně již za rok 2009. Níže uvádíme srovnání aktuálně platných výdajových paušálů s navrhovanými sazbami:

Druh příjmů	Aktuální sazby	Sazby dle novely
Zemědělská výroba	80 %	80 %
Řemeslné živnosti	60 %	80 %
Ostatní živnosti	50 %	60 %
Příjmy z podnikání podle zvláštních předpisů	40 %	60 %
Nájemné	30 %	30 %

Upozornění: Výše uvedené informace mají pouze obecný informativní charakter a nejsou komplexním vyčerpáním zmíněných témat. Jejich účelem je pouze upozornit na nejzávažnější body novelizací a změn. Jakékoliv nároky na odškodnění za kroky podniknuté na základě těchto informací nebudou akceptovány. Použijete-li informace v tomto materiálu obsažené, budete tak činit pouze na vlastní riziko a odpovědnost.

Informace z tohoto materiálu prosím neužívejte jako základ pro konkrétní rozhodnutí a využijte vždy našich profesionálních služeb kvalifikovaných odborníků.