



Daňové novinky

■ Finanční benefity pro zaměstnance (Příspěvky na penzijní a životní pojištění)

Od 1.1.2007 čekají na zaměstnavatele nové odvody z tzv. finančních benefitů, kterými delší dobu odměňovali a motivovali své zaměstnance. Nová úprava výpočtu vyměřovacích základů pro účely zákona o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění a zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti se dotkne i penzijního a životního pojištění, z nich se bude odvádět sociální a zdravotní pojištění, pouze však u příspěvků vyšších než 12 tis. Kč ročně.

■ Novela zákona o daních z příjmů účinná od 1.1.2007

Zákon o dani z příjmů se v tomto roce novelizoval již několikrát. Z těch významnějších novinek jmenujme třeba společné zdanění manželů, sjednocení dohledu nad finančním trhem. K dalším změnám tohoto zákona došlo v souvislosti s přijetím zákona o nemocenském pojištění, či rezervách. V neposlední řadě se zákon o daních z příjmů novelizoval díky novému zákoníku práce, který má nabýt účinnosti 1.1.2007 a o kterém jsme již informovali v minulém čísle News.

Nová právní úprava zákona o daních z příjmů je tedy s novinkami v novém zákoníku práce úzce provázaná. Od 1.1.2007 budou z předmětu daně vyjmuty „pracovní prostředky“ poskytované zaměstnancům (pracovní obuv, ochranné nápoje). Vzhledem k tomu, že nový zákoník práce od nového roku umožní sjednávat i výši a způsob poskytování náhrad za opotřebenosti vlastního nářadí, zařízení a předmětů zaměstnance potřebných pro výkon jeho zaměstnání, bude nový zákon o daních z příjmů obsahovat ustanovení, kterým z předmětu daně z příjmů zaměstnanců vyjímá paušální částkou poskytované náhrady za opotřebenosti vlastního nářadí (rozšířeno o paušální částky dohodnuté v pracovní nebo jiné smlouvě).

Dojde také ke zpřísnění osvobození nealkoholických nápojů poskytovaných zaměstnancům. Hodnota poskytnutých nealkoholických nápojů bude u zaměstnanců osvobozena jen tehdy, jestliže budou hrazeny ze sociálního fondu, ze zisku po zdanění anebo na vrub výdajů. V rámci daňové uznatelnosti řeší novela i problematiku vlastního stravovacího zařízení, resp. příspěvků na stravování zaměstnanců a stravného. Nově se zde totiž objeví podmínka, že má-li se příspěvek na stravování uplatnit jako náklad, musí být zaměstnanec během stanovené směny v práci přítomen alespoň 3 hodiny.

■ Novela zákona o DPH

Od 15.7.2006 se použije snížená, tj. 5%-ní sazba DPH na potraviny včetně nápojů (vyjma alkoholických), živá zvířata, semena, rostliny a přísady, krmiva a vodu.

■ Novinky z finančních úřadů

Finanční úřady měly až do 1.8.2006 právo na kontrolu účetnictví pouze v klasické papírové formě, příp. ve formě elektronické. Nyní mají ale možnost zkontrolovat přímo daňový software, který daný daňový subjekt zavedl a používá, umožňuje to novela zákona o správě daní a poplatků.

Upozorňujeme také, že v současné době běží pilotní projekt České daňové správy, který umožní fyzickým i právnickým osobám on-line zkontrolovat stav jejich osobních daňových účtů, a to včetně informace o zůstatku účtu.

Zatím tento portál funguje zkušebně, vítány jsou veškeré připomínky a náměty, aby na konci září, na kdy se oficiální uvedení daňového portálu plánuje, byl k dispozici již plně funkční. K přístupu na tyto internetové stránky je ale zapotřebí získat kvalifikovaný certifikát od příslušného poskytovatele certifikačních služeb, jejich seznam je zveřejněn na stránkách Ministerstva informatiky ČR.

K dalšímu rozšíření elektronické komunikace (např. doručování zásilek úřadů daňovým subjektům) dojde od roku 2007.



■ Nová daňová koncepce

Skupina daňových expertů, pověřená Ministerstvem financí ČR, vypracovala odborný návrh optimálního systému zdanění příjmů i majetku. Tato zcela nová koncepce se týká zdanění daní z příjmů fyzických a právnických osob, daně dědické, darovací a daně z nemovitostí.

Cílem této nové koncepce je věcný návrh zákona, který by přinesl zjednodušení současného stavu a snížil by administrativní náklady správce daně, byl v souladu s předpisy Evropských společností a podpořil hospodářskou politiku ČR.

Ministerstvo financí ČR v této souvislosti vyzývá odbornou a širokou veřejnost, aby se do 15.11.2006 k této nové koncepci vyjádřili (diskusereforma@mfcz.cz). Informace o koncepci lze získat na stránkách Ministerstva financí ČR www.mfcz.cz (daně a cla).

Právní novinky

■ Novela živnostenského zákona

účinnost od 1. srpna 2006

Dne 1. srpna 2006 začíná účinnost novely živnostenského zákona, č. 455/1991 Sb., která byla ve Sbírce zákonů publikována pod číslem 214/2006. Jejím hlavním úkolem je zjednodušit získávání živnostenských oprávnění a zpřesnit výklad dosavadní právní úpravy.

Největší předností této novely je možnost začínajících podnikatelů vyřídit si většinu potřebných záležitostí najednou na jednom místě, tedy na živnostenském úřadě. Jedná se zejména o daňovou registraci, přihláškou k důchodovému, sociálnímu a zdravotnímu pojištění, oznámení na ÚP nových volných míst či naopak jejich obsazení u fyzických osob, právnické osoby se mohou registrovat k dani a oznámit volná místa na ÚP. Živnostenský úřad pak plní úlohu jakéhosi prostředníka při komunikaci mezi úřady a podnikatelem.

Taktéž je živnostenský úřad povinen informovat výše zmíněné instituce o změnách některých údajů (např. sídla společnosti nebo místa podnikání, statutárního orgánu apod.), pokud se jich týkají a jestliže je podnikatel ohlásil živnostenskému úřadu.

Z nejvýznamnějších novinek vybíráme následující:

- Osoby, které v ČR již podnikaly, nesmí mít kromě nedoplatků na sociálním pojištění a na daních také nedoplatky na veřejném zdravotním pojištění.
- Skutečnost, že osoba nemá nedoplatky uvedené výše, není již nutné prokázat „dokladem“. Novela počítá s tím, že živnostenský úřad si bude sám bezdlužnost zjišťovat. Během této činnosti neběží lhůta pro vydání živnostenského oprávnění.
- Nově není povinnost ustavit odpovědného zástupce u právnických osob, pokud provozují živnosti volně; u ostatních živností se do této funkce přednostně ustanovuje člen statutárního orgánu, až poté, pokud statutární orgán nesplňuje podmínky vyžadované zákonem, jiná osoba.
- Dokládat nové sídlo právnické osoby je nutné, pouze pokud ještě není zapsáno např. v obchodním rejstříku nebo jiné evidenci. V takovém případě stačí nový výpis z (obchodního) rejstříku s novou adresou. Totéž se týká i organizační složky podniku zahraniční osoby.
- Vláda může stanovit nařízením, které živnosti nemůže vykonávat osoba, která nemá bydliště na území ČR nebo EU a není rodinným příslušníkem osoby, která v těchto státech bydliště má.

Nedokončená řízení ve věci vydání průkazu živnostenského oprávnění pro volnou ohlašovací živnost u právnické osoby se dokončí podle živnostenského zákona, ve znění účinném po dni nabytí účinnosti tohoto zákona. Ostatní řízení zahájena přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se dokončí podle dosavadních právních předpisů.



■ Nový zákon o nemocenském pojištění

účinný od 1. ledna 2007 jako zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, nahrazuje dosavadní platný zákon č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců.

Nová úprava, související s přijetím nového zákoníku práce, je komplexní a definuje okruh osob účastných nemocenského pojištění, okruh dávek s vymezením podmínek nároku a okruh dávek a jejich výše, vymezuje soustavu orgánů provádějících nemocenské pojištění a stanovení jejich kompetencí. Nová úprava také stanovuje posuzování zdravotního stavu pro účely nemocenského pojištění. Pojistné na nemocenské pojištění je nadále upraveno samostatně v zákoně č. 589/1992 Sb.

Nová právní norma mění mimo jiné i podmínky pro čerpání nemocenského a zavádí náhradu mzdy. Namísto nemocenského bude od tohoto data během prvních dvou týdnů pracovní neschopnosti poskytovat náhradu mzdy zaměstnavatel. Náhrada mzdy pak bude náležet zaměstnanci jen za dobu, v níž trvá pracovní vztah, jež zakládá účast na nemocenském pojištění. Pro náhradu mzdy nebude platná ochranná lhůta a zaměstnanec ji bude dostávat pouze za pracovní dny a v procentní výši. V průměru však bude odpovídat dosavadnímu příjmu z nemocenského.

Zaměstnanci jsou i nadále povinně účastni nemocenského pojištění, na rozdíl od OSVČ, jejichž nemocenské pojištění zůstává dobrovolné.

První tři pracovní dny nemoci bude náhrada mzdy činit 30% z redukovaného denního průměrného výdělku (v současnosti je to 25%), od čtvrtého dne do konce druhého týdne pracovní neschopnosti pak 69% za pracovní dny (stejně jako dnes). Náhrada mzdy bude daňově uznatelným nákladem a nebude se z ní odvádět pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti nebo pojistné na zdravotní pojištění. Pro firmy zaměstnávající zdravotně postižené bude platit speciální řešení. Část pojistného, kterou na nemocenské pojištění odvádí za zaměstnance zaměstnavatel, se sníží ze současných 3,3 na 1,4 procenta.

Zaměstnavatelé s méně než 26 zaměstnanci budou mít navíc možnost zvolit si dobrovolně jiný systém. Budou-li odvádět vyšší pojistné za zaměstnance (v roce 2007 3,3%, tedy současné pojistné), pak jim polovinu vyplacené náhrady mzdy bude refundovat ČSSZ. Nemocenské bude náležet všem pojištěncům bez rozdílu, tedy i OSVČ od 15. kalendářního dne nemoci.

Okruh dalších pojištěných osob

Do okruhu povinně nemocensky pojištěných osob byly nově zahrnuty fyzické osoby, které jsou podle zvláštního zákona jmenovány nebo voleny do funkce statutárního orgánu právnické osoby zřízené zvláštním zákonem, popř. do funkce zástupce tohoto vedoucího nebo statutárního orgánu, pokud je tímto vedoucím nebo statutárním orgánem pouze jediná osoba, a jmenováním nebo volbou těmto osobám nevznikl pracovní nebo služební poměr.

Mezi dobrovolně nemocensky pojištěné osoby byli zahrnuti zahraniční zaměstnanci, kterými jsou zaměstnanci zahraničního zaměstnavatele, jsou-li činní v České republice ve prospěch zahraničního zaměstnavatele.

Do okruhu nemocensky pojištěných osob již nebudou patřit studenti a žáci, a společníci a jednatelé společností s ručením omezeným a komanditisté komanditních společností, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni.

Upozornění: Výše uvedené informace mají pouze obecný informativní charakter a nejsou komplexním vyčerpáním zmíněných témat. Jejich účelem je pouze upozornit na nejzávažnější body novelizací a změn. Jakékoliv nároky na odškodnění za kroky podniknuté na základě těchto informací nebudou akceptovány. Použijete-li informace v tomto materiálu obsažené, budete tak činit pouze na vlastní riziko a odpovědnost.

Informace z tohoto materiálu prosím neužívejte jako základ pro konkrétní rozhodnutí a využijte vždy našich profesionálních služeb kvalifikovaných odborníků.