



## Daňové novinky

Připomínáme:

### ■ Transferové ceny

Připomínáme, že od počátku letošního roku je daňovým poplatníkům nabídnuta možnost požádat příslušného správce daně o závazné posouzení způsobu tvorby transferových cen mezi spřízněnými subjekty. Těto novinky mohou využít i držitelé investičních pobídek.

Vydá-li příslušný správce daně závazné posouzení, snižuje se tím riziko následných nejasností ve stanovení těchto cen, probíhajících transakcích, z čehož mohlo plynout vyměření penále.

Podkladem pro závazné posouzení je dokumentace o transakcích mezi spřízněnými subjekty, která je nutná k daňové kontrole nebo jiném daňovém řízení. Veškerá dokumentace by svým obsahem měla být v souladu se Směrnicí OECD a Kodexem chování ohledně dokumentace tvorby převodních cen pro nadnárodní podniky v EU.

Základní dokumentace (tzv. „Masterfile“) – obsahuje obecné informace o skupině podniků jako celku, její činnosti, strategii, organizaci a struktuře podniku. Tyto informace jsou jednotně použitelné.

Každý podnik ve skupině pak vede dokumentaci se všemi specifiky příslušné země. Tato dokumentace navazuje na masterfile, ale ve všech svých bodech je podrobnější, obsahuje i popisy obchodních vztahů, srovnávací analýzu a popis způsobu začlenění podniku do celoskupinové politiky převodních cen.

Přestože je na dohodě, zda bude vytvořen i masterfile, nebo si každý podnik vytvoří pouze svou „specifickou“ část, musí předkládaná dokumentace v každém státě vždy obsahovat tyto informace: informace o skupině, o podniku, o obchodním vztahu a ostatních okolnostech majících vliv na obchodní vztah a informace o způsobu tvorby převodních cen.

### ■ Elektronické podávání tiskopisů v celním řízení

Zjednodušení a urychlení administrativy přinese 1. červenec 2006, kdy bude možné v ČR podat celní prohlášení na propuštění zboží do režimu tranzit pouze elektronicky, skončí tak přechodné období, které měla Česká republika povoleno až do 30.6.2006. Tato povinnost je v souladu s Nařízením Rady ES, které obsahuje i některé výjimky v podobě písemných celních prohlášení podávaných v rámci cestovního styku nebo v případě havárie.

U celního prohlášení při propouštění zboží do režimu vývoz by tato povinnost měla být zavedena od 1. července 2007, ale již od 10. října 2006 to bude možné dobrovolně.

U elektronického podávání tiskopisů v celním řízení je pouze potřeba zvážit formu jejich uchování, aby případné prokazování osvobození od DPH nepřineslo zvýšené náklady.

### ■ Nový zákon o nemocenském pojištění

účinný od 1. ledna 2007

Novela zákona by měla pomoci výrazně omezit zneužívání nemocenských dávek a motivovat všechny zúčastněné ke snižování pracovní neschopnosti. Nový systém má být jednotný pro všechny pojištěné osoby (vč. OSVČ).

Nově bude náhrada mzdy během prvních 2 týdnů pracovní neschopnosti poskytovat zaměstnavatel. První tři pracovní dny nemoci bude činit 30% z denního průměrného výdělku (dnes za první tři kalendářní dny 25%). Od čtvrtého dne do konce druhého týdne nemoci zůstává v zákonné úpravě, že náhrada mzdy bude činit 69% z denního průměrného výdělku za pracovní dny. Náhrada mzdy nebude zdaněna ani z ní nebude placeno pojistné na sociální a na zdravotní pojištění. Náklady na pracovní neschopnost zdravotně postižených zaměstnanců budou zaměstnavatelům z poloviny hrazeny ze státního rozpočtu.

Poměrně výrazné změny se dočká nemocenské pojistné. Od nového roku bude část pojistného, kterou odvádí za zaměstnance zaměstnavatel, snížena ze současných 3,3% na 1,4%. U většiny zaměstnavatelů by mělo dojít ke snížení výdajů na pracovní sílu. Zaměstnavatelé s méně než 26 zaměstnanci budou mít navíc možnost dobrovolně si zvolit jiný systém.



Nová právní úprava počítá i s úpravou podmínek u ostatních dávek nemocenského pojištění (např. mateřská), ty budou vypláceny už od prvního kalendářního dne vzniku nároku na tyto dávky. Peněžita pomoc v mateřství bude činit 70% z redukovaného vyměřovacího základu a od nového roku na ni budou mít nárok i otcové. Nově se budou moci rodiče nebo jiní členové domácnosti během jednoho případu ošetřování člena rodiny jednou vystřídat.

### ■ Smlouva o zamezení dvojího zdanění mezi Českou republikou a Rakouskou republikou

*od 1. ledna 2007*

Smlouva mezi Českou republikou a Rakouskou republikou o zamezení dvojího zdanění a zabránění daňovému úniku v oboru daní z příjmu a z majetku nahradí Smlouvu mezi Československou socialistickou republikou a Rakouskou republikou o zamezení dvojího zdanění v oboru daní z příjmu a z majetku, která platila od roku 1978. Měla by se začít provádět 1. ledna 2007, proběhne-li její ratifikace včas. O konkrétních změnách Vás budeme průběžně informovat.

### ■ Novela zákona o správě daní a poplatků

*účinná od 1. června 2006*

Tato novela vyšla jako součást zákona č. 230/2006 Sb., kam byly doplněny nové paragrafy, které se týkají ochrany před nečinností správce daně, penále a povinností ručitele za daňový nedoplatek.

Pokud správce daně porušuje svoje povinnosti tím, že daňové řízení zbytečně prodlužuje, nevydává rozhodnutí, přestože jsou k dispozici veškeré podklady nutné pro takové rozhodnutí apod., má daňový subjekt možnost obrátit se na nejbližší nadřízenou úroveň s žádostí o prověření. Ta situaci prověří, posoudí a přikáže správci daně, aby sjednal do 30 dnů od podání podnětu nápravu nebo podnět odložil jako neopodstatněný.

Dle nové úpravy musí daňový subjekt uhradit jednorázové penále z dodatečně vyměřené daně nebo daňové ztráty, a to ve výši 5% v případě, že je daňová ztráta snižována, nebo 20% při zvyšování daně nebo nároku na její odpočet.

Penále nevznikne, pokud daňový subjekt podá dodatečné daňové přiznání, dodatečné hlášení nebo vyúčtování, na jejichž základě je dodatečně vyměřen základ daně a daň.

Dále se novela zabývá ručením ručitele za nedoplatky na dani. Vyjmenovává též námitky, které může ručitel použít v rámci odvolání proti rozhodnutí příslušného orgánu.

## Právní novinky

### ■ Nový zákoník práce

*účinnost od 1. ledna 2007*

Nový zákoník práce přináší tyto nejdůležitější změny:

- o Je posílen smluvní přístup a hlavním principem se stává ústavní zásada „co není zakázáno, je dovoleno“. Strany si mohou zjednat odchýlná ujednání od zákoníku práce. Odchýlení nebude možné u náhrady škody a při odkazu na občanský zákoník. Ve vztahu k občanskému zákoníku zvolili zpracovatelé institut delegace, tzn., že se budou moci v pracovněprávních vztazích použít jen vyjmenovaná ustanovení občanského zákoníku.
- o Pracovní smlouva bude z výše uvedených důvodů flexibilnější a některé nároky bude možné sjednat i v jiné dohodě (např. nepojmenovaná smlouva dle občanského zákoníku). Zaměstnavatelé budou moci uzavírat se zaměstnanci i dohody umožňující práci z domova (tzv. homeworking nebo teleworking) .



- Skončení pracovního poměru se zásadně nemění. Nebyla uzákoněna možnost výpovědi ze strany zaměstnavatele bez uvedení důvodu. Mění se ale výpovědní důvod „porušení pracovní kázně“ a nahrazuje se důvodem „závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci“, co ulehčuje situaci zaměstnavatelů. Výpovědní doba se sjednocuje pro obě strany na dva měsíce. Zaměstnavatel již nebude povinen nabídnout jiné volné místo v podniku zaměstnanci, při propouštění z organizačních důvodů.
- Odstupné bude činit nejméně trojnásobek průměrného výdělku v případě výpovědi z organizačních změn. Zaměstnanci, u něhož dojde k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem ze zdravotních důvodů, přísluší při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně dvanácti násobku průměrného výdělku.
- Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr. V dohodě o provedení práce byl zvýšen limit na 150 hodin ročně, limit pro dohodu o pracovní činnosti zůstal. Omezující podmínky (nemožnost uzavírání těchto dohod jestliže nejde o práci, která může být vykonávána v rámci rozvržení pracovní doby atd.) nový zákoník práce nepřevzal.
- Působnost a pravomoc odborů se nijak nezvyšuje ani nerozšiřuje. Nebylo akceptováno, že odbory by měly mít právo zakázat práci přesčas nebo práci v noci, která by ohrožovala bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců. Ponechána byla v zákoníku práce ustanovení o povinnosti zaměstnavatele předem projednat s odborovou organizací výpověď nebo okamžité zrušení pracovního poměru.
- Představuje komplexní úpravu pracovněprávních předpisů. Přejala oblasti odměňování zaměstnanců v podnikatelské a nepodnikatelské sféře a úpravu cestovních náhrad, které byly doposud upraveny v samostatných zákonech
- Zákoník přináší definici závislé práce a obsahu pracovněprávních vztahů, což je významné pro interpretační účely i v oblasti daně z příjmů. Jako základní pracovněprávní vztahy, ve kterých je vykonávána závislá činnost, jsou definovány pracovní poměr a dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.
- Další novinkou je povinnost zaměstnavatele poskytnout zaměstnanci náhradu mzdy nebo platu za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti (v návaznosti na nový zákon o nemocenském pojištění).
- Na rozdíl od předchozí úpravy, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba, dochází při její smrti k zániku pracovněprávního vztahu.

### ■ Tzv. evropský exekuční titul - novela občanského soudního řádu

účinnost od 21. října 2005 (ode dne závaznosti níže uvedeného Nařízení Rady (ES))

Tzv. evropský exekuční titul (dále „EET“) se týká nesporných pohledávek a posiluje přímou vykonatelnost exekučních titulů v rámci EU bez nutnosti jejich zvláštního uznání v rámci uznávacího řízení.

EET představuje titul v případech, kdy dlužník nepopírá peněžitou pohledávku co do titulu a výše a věřitel získal soudní rozhodnutí, nebo disponuje vykonatelným titulem na základě souhlasu dlužníka (např. smír) či ve formě veřejné listiny. Může být vydán, i v případě, že se žalovaný nedostaví nebo se nevyjádří, nesmí ale pohledávku popřít. Minimální standardy EET jsou specifikovány v Nařízení Rady (ES) č. 805/2004.

### ■ Insolvenční zákon

účinnost od 1. července 2007

Tento zákon ruší a nahrazuje zákon č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání a přináší četné



inovace zaměřené na rychlejší uspokojení a posílení postavení věřitelů, a nelikvidační formy řešení úpadku.

Jsou zavedené nové instituty. Za prvé je to tzv. „hrozící úpadek“, kterým se rozšiřuje okruh podmínek, za kterých je možné vést insolvenční řízení, a to i za situace, kdy dlužníkovi teprve úpadek hrozí. Institut tzv. „moratoria“, připomíná dosavadní institut ochranné lhůty. Novinkou je institut tzv. „nepatrného konkursu“, který lze nařídit pouze v případě, že dlužníkem je fyzická osoba - nepodnikatel nebo dlužníkův obrat nepřesahuje za poslední účetní období 2 000 000 Kč a současně dlužník nemá více než 50 věřitelů. Výhodou je značné zjednodušení procesních činností. Zřizuje se tzv. „insolvenční rejstřík“, který je informačním systémem veřejné správy.

Zákon přináší nové způsoby řešení úpadku, a to reorganizaci, oddlužení a zvláštní způsoby řešení úpadku. Rozhodnutí o prohlášení konkursu soud vydá jen, když je vyloučeno řešení úpadku výše uvedenými způsoby. Při reorganizaci dlužník nadále vyvíjí podnikatelskou činnost, avšak podle tzv. reorganizačního plánu. Institut oddlužení se týká nepodnikatelů a dlužník při něm věřiteli uhradí pouze část dluhu (ne méně než 30%, ledaže by s tím věřitel vyslovil souhlas) a zbývající část dluhu zanikne.

### ■ Zákon o evropské družstevní společnosti

*účinnost od 18. srpna 2006*

Navrhovaná právní úprava zakotvuje již třetí ekonomický subjekt regulovaný právem ES (po evropském hospodářském zájmovém sdružení a evropské akciové společnosti) v ČR. Svou činnost bude evropská družstevní společnost vykonávat pro vzájemný prospěch svých členů tak, aby každý člen měl užitek z této činnosti přiměřený míře své účasti. Evropská družstevní společnost se zapsaným sídlem na území ČR se bude řídit nařízením o evropské družstevní společnosti, předkládaným zákonem a subsidiárně ustanoveními o družstvech podle obchodního zákoníku. Tato právní forma je výhodná především pro ty osoby, které se pohybují na celoevropském trhu, aniž by hrozilo, že se musí organizovat ve společnostech nebo v družstvech podle různých národních právních úprav.

**Upozornění:** Výše uvedené informace mají pouze obecný informativní charakter a nejsou komplexním vyčerpáním zmíněných témat. Jejich účelem je pouze upozornit na nejzávažnější body novelizací a změn. Jakékoliv nároky na odškodnění za kroky podniknuté na základě těchto informací nebudou akceptovány. Použijete-li informace v tomto materiálu obsažené, budete tak činit pouze na vlastní riziko a odpovědnost.

Informace z tohoto materiálu prosím neužívejte jako základ pro konkrétní rozhodnutí a využijte vždy našich profesionálních služeb kvalifikovaných odborníků.

