



ALFERY
Audit Tax & Legal Services
Member of WTS Alliance

wts TAX LEGAL CONSULTING

NEWS 9/2013

News č. 9/2013

Zdanění zaměstnanců a odvod pojistného od roku 2014

Základ, sazba a solidární zvýšení daně

Základem pro výpočet daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti bude také v roce 2014 tzv. superhrubá mzda, tedy příjem zvýšený o pojistné na sociální a zdravotní pojištění. Sazba daně činí nadále 15 %. V platnosti zůstává rovněž 7% solidární zvýšení daně pro zaměstnance, jejichž měsíční příjem převyší jednu dvanáctinu stropu pro sociální pojištění. Pro rok 2014 se jedná o částku 103 768 Kč.

Povinnost podat daňové přiznání

Zaměstnanci, u nichž se v roce 2013 uplatnilo solidární zvýšení daně, i když pouze v jediném měsíci, jsou povinni do 1. dubna 2014 podat přiznání k dani z příjmů fyzických osob. Zaměstnavatel jim nemůže provést roční zúčtování daně, i když mají pouze jediný příjem ze zaměstnání. V této souvislosti bychom Vám a Vaším zaměstnancům rádi nabídli pomoc při zpracování daňového přiznání. Neváhejte se na nás proto obrátit.

Sazby a stropy pojistného

Pro rok 2014 nedochází ke změně sazeb pojistného na sociální a zdravotní pojištění. Strop (maximální vyměřovací základ) pro odvod pojistného na sociální pojištění se zvyšuje na 1 245 216 Kč. V platnosti zůstává zrušení stropu pro odvod pojistného na zdravotní pojištění.

Srážková daň pouze u dohod o provedení práce

Konečná 15% srážková daň se od 1. ledna 2014 uplatní pouze u příjmů z dohod o provedení práce, pokud odměna z takové dohody nepřesáhne 10 000 Kč za měsíc. Tato forma zdanění tak již nebude možná u zaměstnanců s pracovní smlouvou nebo dohodou o pracovní činnosti, kteří nepodepsali prohlášení k dani. Uvedená změna byla přijata formou zákonného opatření Senátu, které musí dodatečně schválit nová Poslanecká sněmovna.

Osvobození příjmů učňů a studentů

Příjmy za práci učňů a studentů z praktického vyučování a praktické přípravy budou osvobozeny od daně z příjmů i pojistného na sociální a zdravotní pojištění. Také tuto změnu musí dodatečně schválit nově zvolená Poslanecká sněmovna.

Elektronická komunikace se správou sociálního zabezpečení

Každý zaměstnavatel bude od 1. ledna 2014 povinen komunikovat se správou sociálního zabezpečení již výhradně elektronicky. Předepsané formuláře bude třeba zasílat prostřednictvím datové schránky nebo opatřit uznávaným elektronickým podpisem. Povinnost zaměstnavatele komunikovat výlučně elektronicky se netýká zdravotních pojišťoven.

V případě zájmu o bližší informace nás prosím neváhejte kontaktovat.

Upozornění: Výše uvedené informace mají pouze obecný informativní charakter a nejsou komplexním vyčerpáním zmíněných témat. Jejich účelem je pouze upozornit na nejzávažnější body novelizací a změn. Jakékoliv nároky na odškodnění za kroky podniknuté na základě těchto informací nebudou akceptovány. Použijete-li informace v tomto materiálu obsažené, budete tak činit pouze na vlastní riziko a odpovědnost. Informace z tohoto materiálu prosím neužívejte jako základ pro konkrétní rozhodnutí a využijte vždy našich profesionálních služeb kvalifikovaných odborníků.