



ALFERY
Audit Tax & Legal Services
Member of WTS Alliance

wts TAX LEGAL CONSULTING

NEWS 7/2013

News č. 7/2013

Obchodněprávní novinky – splatnost faktur, výše úroků z prodlení aj.

Dne 28.06.2013 byla ve Sbírce zákonů vyhlášena **novela obchodního zákoníku** (zákon č. 179/2013 Sb.), která nabyla účinnosti **01.07.2013**. Tato novela byla přijata v návaznosti na směrnici Evropského parlamentu a Rady 2011/7/EU ze dne 16.02.2011 o postupu proti opožděným platbám v obchodních transakcích a upravuje zejména otázky splatnosti faktur mezi podnikateli. Současně dne 01.07.2013 nabylo účinnosti nařízení vlády č. 180/2013 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 142/1994 Sb.; nařízením vlády se zvyšuje úrok z prodlení a stanoví se rozsah a podmínky uplatnění práva na úhradu minimální výše nákladů spojených s uplatněním pohledávky. Přinášíme přehled nejvýznamnějších změn:

- novela zachovává základní dobu splatnosti faktur v délce 30 dní. V podnikatelských vztazích je možné tuto dobu splatnosti prodloužit až na 60 dnů, ovšem překročit 60 dnů je možné pouze tehdy, není-li to vůči věřiteli hrubě nespravedlivé.
- v případech, kdy je dlužníkem veřejný zadavatel platí zásadně 30 denní doba splatnosti, delší dobu splatnosti bude možné ujednat pouze tehdy, je-li to odůvodněno povahou závazku, ale ani tehdy nesmí doba splatnosti překročit 60 dnů (maximální nepřekročitelná doba splatnosti). Tato úprava platí i pro vztahy mezi věřitelem subdodavatelem, plní-li věřitel závazek veřejnému zadavateli prostřednictvím subdodavatele.
- stanoví se maximální ujednaná doba přejímky zboží v délce 30 dnů. Doba přejímky delší než 30 dnů může být ujednána jen tehdy, není-li to vůči věřiteli hrubě nespravedlivé.
- nová sankce za nedodržení doby splatnosti faktury – nad rámec úroku z prodlení má věřitel vedle úroků z prodlení nově nárok na úhradu minimální výše nákladů spojených s uplatněním své pohledávky. V této souvislosti novela obsahuje zmocňovací ustanovení k vydání nařízení pro stanovení minimální sazby nákladů spojených s uplatňováním pohledávky v obchodních věcech – viz níže nové nařízení vlády č. 180/2013 Sb.
- upravují se mechanismy proti zneužívání nespravedlivých smluvních podmínek a stanoví se, že dohody o době plnění odchylné se od stanovených pravidel, jakož i dohody o úroku z prodlení, jsou-li vůči věřiteli hrubě nespravedlivé, jsou neplatné.
- výslovně se zakazují dohody vylučující úrok z prodlení a dohody vylučující právo na úhradu nákladů spojených s uplatněním pohledávky, které jsou označeny jako hrubě nespravedlivé.

Změny, které novela přináší, se promítají také do výčtu kogentních ustanovení obchodního zákoníku a rozšiřují jej. Nově jsou tedy kogentními také ustanovení, která stanoví limity pro ujednání smluv upravující maximální dobu splatnosti, ustanovení, která stanoví, kdo a za jakých podmínek se může dovolávat neplatnosti smluvních ujednání, která jsou v rozporu s právní úpravou regulující opožděné platby a ustanovení vymezující hrubě nespravedlivé podmínky.



ALFERY
Audit Tax & Legal Services
Member of WTS Alliance

wts TAX LEGAL CONSULTING

NEWS 7/2013

Nařízením vlády č. 180/2013 Sb. se mění výše úroků z prodlení (původně repo sazba České národní banky + 7 procentních bodů, nově repo sazba ČNB + 8 procentních bodů). Paušální částka minimálních nákladů spojených s uplatněním pohledávky byla stanovena na 1200 Kč.

V závěru poznamenáváme, že obdobnou právní úpravu již obsahuje nový občanský zákoník (zák. č. 89/2012 Sb.), účinný od 01.01.2014.

Pracovněprávní novinky – novela zákoníku práce

Dne 31.05.2013 byla prezidentem republiky podepsána novela zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“). Novela byla ve Sbírce listin vyhlášena pod číslem 155/2013 Sb. a **účinnosti nabyla dne 01.08.2013.**

Novela zákoníku práce přináší dvě významné změny. Došlo k opětovnému zavedení výjimky v možnostech sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou bez časových omezení v případech vážných provozních důvodů u zaměstnavatele nebo při zvláštní povaze práce a ke změně ve stanovené době odpočinku zaměstnanců mezi směnami. S přijatými změnami si Vás dovoluujeme v dalším textu krátce seznámit.

Opakované uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou (tzv. řetězení)

Novela zákoníku práce umožňuje opět uzavírat opakovaně pracovní poměr na dobu určitou bez časového omezení, a to pro určitý okruh zaměstnanců za dodržení stanovených podmínek. Jedná se prakticky o „navrácení“ výjimky, kterou připouštěla právní úprava do 31.12.2011, s určitými zpřesněními. Přijatá novela tak reaguje na potřeby praxe a touto změnou má především zohlednit specifické podmínky u zaměstnavatelů v určitých odvětvích (stavebnictví, zemědělství) zejména při sezónních pracích, jakož i další případy vážných provozních důvodů na straně zaměstnavatele nebo důvodů spočívajících ve zvláštní povaze práce. Od 01.01.2012 totiž pro zaměstnavatele platí omezení při sjednávání práce na dobu určitou, když doba trvání pracovního poměru na dobu určitou nesmí přesáhnout 3 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát, přičemž výjimky z tohoto pravidla byly zrušeny.

Základními podmínkami pro možné „řetězení“ pracovních poměrů na dobu určitou, tj. uzavření pracovního poměru na dobu určitou bez výše uvedeného časového omezení jsou nově:

- vážné provozní důvody u zaměstnavatele nebo důvody spočívající ve zvláštní povaze práce,
- na zaměstnavateli nelze na základě uvedených důvodů spravedlivě požadovat, aby zaměstnanec, který má tuto práci vykonávat, navrhl založení pracovního poměru na dobu neurčitou,
- přiměřenost postupu s ohledem na uvedené důvody,
- uzavření dohody zaměstnavatele s odborovou organizací a nepůsobí-li u zaměstnavatele odborová organizace, je možné dohodu nahradit vnitřním předpisem.

Náležitosti dohody s odborovou organizací jsou upraveny v zákoníku práce tak, že v ní musí být blíže vymezeny zaměstnavatelem uváděné důvody, stanovena pravidla tohoto jiného postupu zaměstnavatele při sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou,



ALFERY
Audit Tax & Legal Services
Member of WTS Alliance

wts TAX LEGAL CONSULTING

NEWS 7/2013

okruh zaměstnanců zaměstnavatele, kterých se bude jiný postup týkat a doba, na kterou se dohoda uzavírá. Vnitřní předpis musí obsahovat všechny náležitosti jako zmíněná dohoda.

Zkrácení doby odpočinku zaměstnanců

Mění se nárok zaměstnanců na minimální dobu nepřetržitého odpočinku zaměstnanců mezi dvěma směnami. Novela provedla zkrácení doby nepřetržitého odpočinku zaměstnance mezi jednotlivými směnami (tj. mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny) o 1 hodinu z původních minimálních 12 hodin na 11 hodin. Z důvodu souladu s evropskými směrnicemi se v důsledku změny učiněné Senátem ČR toto zkrácení netýká zaměstnanců mladších 18 let.

I v tomto případě zákonodárce reagoval na potřeby praxe, kdy pravidla o minimálních dobách nepřetržitého odpočinku mezi směnami vyžadovaná právní úpravou byla zejména v podmínkách nepřetržitých provozů často obtížně splnitelná a potřebám praxe neodpovídala. V některých odvětvích však již před touto novelou výjimky ohledně minimálních dob odpočinku mezi směnami platily (doprava, zdravotnictví aj.)

Zjudikatury

Pracovní cesty cizinců s povolením k zaměstnání

Dne 22.08.2013 vydal Nejvyšší správní soud rozhodnutí sp. zn. 1 As 67/2013, v němž se zabýval možností vyslat zaměstnance – cizince s povolením k zaměstnání v České republice na časově omezenou pracovní cestu. Z rozhodnutí vyplývá, že tito cizinci mohou být vysláni na časově omezenou pracovní cestu bez dalšího povolení Úřadem práce. V rozhodnutí Nejvyšší správní soud posuzoval případ cizince – ukrajinského státního občana, který měl povolení k zaměstnání pro Prahu (místo výkonu práce Praha) a v rámci pracovní cesty vykonával práci v Chomutově.

Ručení za nezaplacenou daň z přidané hodnoty

Dne 10.9.2013 vydalo Generální finanční ředitelství (GFŘ) Informaci k ručení za nezaplacenou daň podle ustanovení § 109 odst. 2 c) zákona o DPH, tj. v případě, kdy příjemce zdanitelného plnění ručí za nezaplacenou DPH, pokud je úplata za zdanitelné plnění poskytnuta zcela nebo zčásti bezhotovostním převodem na jiný účet, než je účet poskytovatele zdanitelného plnění, který je zveřejněn správcem daně.

Tím se prodlužuje doba, po kterou nebudou správci daně vyzývat k úhradě nedoplatku daně ručitele (příjemce plnění), u kterého vznikne ručení ze zákona podle tohoto ustanovení, a to do 31.12.2013.

Ručení se v tomto případě bude s největší pravděpodobností prakticky aplikovat až poté, co dojde k novelizaci zmíněného ustanovení v zákoně o DPH. Plánovaná novela by měla stanovit finanční limit, ručení by se uplatnilo až při platbě za zdanitelné plnění překračující tento limit. O dalším vývoji situace Vás budeme informovat.

Tato informace se nevztahuje na ručení za DPH vzniklá z jiných důvodů.

Upozornění: Výše uvedené informace mají pouze obecný informativní charakter a nejsou komplexním vyčerpáním zmíněných témat. Jejich účelem je pouze upozornit na nejzávažnější body novelizací a změn. Jakékoliv nároky na odškodnění za kroky podniknuté na základě těchto informací nebudou akceptovány. Použijete-li informace v tomto materiálu obsažené, budete tak činit pouze na vlastní riziko a odpovědnost. Informace z tohoto materiálu prosím neužívejte jako základ pro konkrétní rozhodnutí a využijte vždy našich profesionálních služeb kvalifikovaných odborníků.