



News č. 7/2011

Novely zákonů platné od 1. ledna 2012

Jak již bývá zvykem, byly krátce před koncem roku schváleny novely zákonů, které významně ovlivní v příštím život fyzických i právnických osob v České republice. Přehled nejdůležitějších změn přinášíme v posledním čísle news z roku 2011.

1. DPH

Tuzemský reverse charge

V České republice se v současné době uplatňuje tzv. tuzemský reverse charge na dodávky zlata. Od 1. 1. 2012 se rozšíří katalog plnění, u nichž by měl být tuzemský reverse charge uplatňován. Nově se bude jednat o následující plnění:

- stavebních a montážních práce
- dodání nafty a benzínu (více než 1.500 l)
- dodání šrotu a odpadu

Dodavatel bude výše uvedená plnění fakturovat bez DPH, to bude následně přiznávat odběratel. Dodavatel i odběratel budou plnění sledovat ve zvláštní evidenci a výpis z této evidence budou elektronicky předkládat správci daně.

Sazbová novela zákona o dani z přidané hodnoty

Cílem sazbové tzv. sazbové novely zákona o dani z přidané hodnoty bylo především zvýšení výběru DPH a jeho převedení na důchodový účet. K 1. 1. 2012 tak dojde ke zvýšení snížené sazby z 10 % na 14 %, od 1. 1. 2013 by měly být obě sazby sjednoceny na úrovni 17,5 %. Vláda České republiky se však již krátce po schválení sazbové novely Parlamentem ČR nechala slyšet, že případné sjednocení obou sazeb by mohlo proběhnout ještě v průběhu roku 2012. Samotná výše jednotné sazby DPH by pak byla stanovena v souladu s aktuálními prognózami vývoje hospodářství.



Další změny

Technické zhodnocení bude nově považováno také za dlouhodobý majetek a při uplatňování odpočtu DPH bude vykazováno na řádku č. 49 daňového přiznání.

Limit pro povinnou registraci k DPH bude činit 750.000 Kč obratu za předchozích 12 kalendářních měsíců.

2. Sociální a zdravotní pojištění

V roce 2012 bude uplatňován rozdílný strop vyměřovacího základu pro výpočet pojistného na sociální a zdravotní pojištění. Zatímco u pojistného na zdravotní pojištění zůstane zachován strop ve výši 72-násobku průměrné mzdy, u pojistného na sociální pojištění se výše stropu vrátí na 48-násobek průměrné mzdy, který platil v roce 2008 a 2009.

Odměny poskytované členům orgánů i společníkům právnických osob budou od roku 2012 podléhat odvodům pojistného na zdravotní i sociální pojištění, a to ve všech jejich složkách. Dojde tak ke sjednocení zacházení s odměnami členů kolektivních orgánů s příjmy ze závislé činnosti.

3. Zákoník práce

Novela zákoníku práce zvyšuje limit pro objem práce na základě dohody o provedení práce ze současných 150 na 300 hodin za rok. Pokud obdrží zaměstnanec na základě dohody o provedení práce odměnu přesahující 10.000 Kč za jeden kalendářní měsíc, bude tato odměna od nového roku podléhat pojistnému na sociální i zdravotní pojištění.

Vláda ČR vzala v úvahu potřebu prodloužit zkušební dobu u vybraných zaměstnanců. Maximální délka zkušební doby u vedoucích zaměstnanců tak bude představovat 6 měsíců.

Nově bude také možno uzavřít pracovní poměr na dobu určitou s celkovou délkou trvání nejvýše 3 roky. Pracovní smlouvu uzavřenou na dobu určitou bude možno prodloužit nejvýše 2x. Pauza mezi dvěma pracovními poměry uzavřenými mezi týmiž smluvními stranami by měla činit alespoň 3 roky.



4. Zahraniční stravné

Od 1. 1. 2012 se změnila pravidla pro poskytování zahraničního stravného. Stravné v plné výši bude příslušet zaměstnancům, kteří stráví v zahraničí více než 18 hodin v jednom kalendářním dni. Při pobytu v zahraničí v délce trvání od 12 do 18 hodin se zahraniční stravné zkrátí o třetinu, při pobytu kratším než 12 hodin bude poskytnuto stravné v třetinové výši. Jestliže vznikne zaměstnanci nárok na tuzemské i zahraniční stravné, bude v některých případech poskytnuto pouze zahraniční stravné. Zahraniční stravné se neposkytuje, pokud zaměstnanec stráví v zahraničí méně než 1 hodinu.

Nově bude zaměstnavatel povinen krátit zaměstnancům jejich tuzemské i zahraniční stravné za poskytnutou stravu během pracovní cesty, a to vždy, pokud ještě před vysláním zaměstnance na zahraniční pracovní cestu sám nestanoví jinak.

5. Zákon o trestní odpovědnosti právnických osob

Pozornosti by neměl uniknout ani nový zákon o trestní odpovědnosti právnických osob. Návrh zákona byl v minulosti dlouho diskutován, jeho schválení však proběhlo ve stínu daňové reformy. Od 1. 1. 2012 však vstoupí v platnost.

Zákon vyjmenovává konkrétní skutkové podstaty, pro které by mohly být právnické osoby stíhány. Jako trest bude moci být uložen například zákaz činnosti až na 20 let, propadnutí majetku a věci právnické osoby peněžitý trest až do výše 2.000.000 Kč či zrušení právnické osoby. Tresty se budou evidovat v rejstříku trestů, který bude veřejně přístupný.

6. Omezení plateb v hotovosti – doplnění News č. 4/2011

Zákonem č. 139/2011 Sb. byl novelizován zákon o platebním styku a některé další zákony. Novela přinesla snížení limitu pro úhradu závazků v hotovosti, a to z dříve platných 15.000 EUR na 350.000 Kč. Tato změna nabyla účinnosti již ke dni 27. 5. 2011.

Upozornění: Výše uvedené informace mají pouze obecný informativní charakter a nejsou komplexním vyčerpáním zmíněných témat. Jejich účelem je pouze upozornit na nejzávažnější body novelizací a změn. Jakékoliv nároky na odškodnění za kroky podniknuté na základě těchto informací nebudou akceptovány. Použijete-li informace v tomto materiálu obsažené, budete tak činit pouze na vlastní riziko a odpovědnost. Informace z tohoto materiálu prosím neužívejte jako základ pro konkrétní rozhodnutí a využijte vždy našich profesionálních služeb kvalifikovaných odborníků.

Warning: All of the above mentioned is of a general indicative nature only and is not comprehensive. The purpose is only to draw attention to the most important points of the amendments and changes. No damage claims for steps made based on the information shall be accepted. If you use information included in this document, you will only do it at your own risk and responsibility. Please do not use information in this material as a base for a specific decision-making. Instead, always use our professional services of qualified experts.